# Article information:

Qual a relação entre pessoas e tecnologia no mercado de trabalho?
[https://blog.propay.com.br/tecnologia-pessoas?\_hsmi=254357813=p2ANqtz-\_tPz33a6EK7p6AYqBa9-jfTykx-R4dHJBUpnfNiZgPCM3mzmznXqabV7U-yPlY68gxYlQaooILiJIBO1yUs0UyQK5pat5ytxq\_3Ig5RoDDkydsIYk](https://blog.propay.com.br/tecnologia-pessoas?_hsmi=254357813&_hsenc=p2ANqtz-_tPz33a6EK7p6AYqBa9-jfTykx-R4dHJBUpnfNiZgPCM3mzmznXqabV7U-yPlY68gxYlQaooILiJIBO1yUs0UyQK5pat5ytxq_3Ig5RoDDkydsIYk)

# Article summary:

1. A tecnologia está mudando a forma como as pessoas trabalham, permitindo opções remotas e tornando a concorrência por empregos mais acirrada.

2. O Departamento Pessoal e o RH foram as áreas que mais presenciaram impactos ao alinhar a tecnologia e os colaboradores, exigindo novas habilidades dos funcionários e a adoção de novos processos.

3. A integração da tecnologia no RH pode trazer vantagens como ambiente com mais eficiência, melhoria da experiência do candidato, automação de processos, coleta e análise de dados, recrutamento e seleção online e treinamento online.

# Article rating:

Appears moderately imbalanced: The article provides some useful information, but is missing several important points or pieces of evidence that would be required to present the discussed topics in a balanced and reliable way. You are encouraged to seek a more balanced perspective on the presented issues by exploring the provided research topics and looking at different information sources.

# Article analysis:

O artigo apresenta uma visão geral sobre a relação entre pessoas e tecnologia no mercado de trabalho, destacando os principais desafios e impactos para o Departamento Pessoal e Recursos Humanos. No entanto, é importante notar que o artigo é produzido pela Propay, uma empresa que oferece soluções em gestão de RH e folha de pagamento. Isso pode indicar um possível viés promocional em relação às soluções oferecidas pela empresa.

Além disso, o artigo não explora profundamente os possíveis riscos da integração da tecnologia no RH, como a privacidade e segurança dos dados dos funcionários. Também não apresenta argumentos contrários à automação de processos ou ao recrutamento e seleção online.

Outro ponto a ser considerado é que o artigo destaca principalmente as vantagens da integração da tecnologia no RH, sem explorar plenamente as possíveis desvantagens ou limitações. Por exemplo, embora a automação de tarefas possa aumentar a eficiência e reduzir erros, também pode levar à perda de empregos ou à falta de habilidades necessárias para lidar com novas tecnologias.

Em resumo, embora o artigo forneça informações úteis sobre a relação entre pessoas e tecnologia no mercado de trabalho, é importante considerar seus possíveis vieses promocionais e limitações na exploração completa dos prós e contras da integração da tecnologia no RH.

# Topics for further research:

* Como garantir a privacidade e segurança dos dados dos funcionários na integração da tecnologia no RH?
* Quais são os possíveis riscos da automação de processos no RH?
* Quais são as limitações da integração da tecnologia no RH?
* Como lidar com a perda de empregos decorrente da automação de tarefas no RH?
* Quais são as habilidades necessárias para lidar com as novas tecnologias no RH?
* Quais são os argumentos contrários à automação de processos ou ao recrutamento e seleção online no RH?

# Report location:

<https://www.fullpicture.app/item/e8f4a21d744bbd14058a09659b4586a1>