# Article information:

What do outside CEOs really do? Evidence from plant-level data - ScienceDirect
<https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S0304405X22002100>

# Article summary:

1. The choice to hire an outside CEO is influenced by factors such as prior performance and industry type. Poor performance increases the likelihood of appointing an outsider, and high-tech industries are more likely to opt for outsiders.

2. Firms with outside CEOs experience greater within-plant increases in productivity compared to firms with inside CEOs. This leads to a significant increase in profitability, particularly for firms with good prior performance.

3. The changes in performance are driven by improvements in both extensive and intensive margins. Firms with outside CEOs exit low-performing plants, reduce capital expenditures and employment, consolidate product offerings, and increase investment in machinery and technology. These changes result in improved resource allocation and labor productivity.

# Article rating:

Appears moderately imbalanced: The article provides some useful information, but is missing several important points or pieces of evidence that would be required to present the discussed topics in a balanced and reliable way. You are encouraged to seek a more balanced perspective on the presented issues by exploring the provided research topics and looking at different information sources.

# Article analysis:

这篇文章探讨了内部和外部CEO对公司绩效的影响，并使用美国人口普查局的微观数据进行了分析。然而，文章存在一些潜在的偏见和不足之处。

首先，文章提到内部CEO具有对公司核心能力和内部社交网络的深刻理解，而外部CEO被认为具有更广泛的通用技能，并且在带来更大变革方面具有优势。然而，文章没有提供充分的证据来支持这些假设。它只是引用了一些先前研究的结论，但并没有提供详细的数据或实证结果来支持这些观点。

其次，文章声称外部CEO可以带来更大的绩效改善，但并没有提供充分的证据来支持这一主张。虽然文章使用了总要素生产率（TFP）作为衡量绩效改变的替代指标，但它并没有比较内部和外部CEO之间TFP增长率的差异。因此，我们无法确定外部CEO是否真正比内部CEO表现更好。

此外，文章还忽略了一些重要因素。例如，在选择雇佣外部CEO时可能存在其他动机和考虑因素，如公司文化适应性、领导风格匹配等。此外，文章没有考虑到CEO的个人特质和能力对绩效改善的影响。这些因素可能会对结果产生重要影响，但文章并未进行深入探讨。

最后，文章没有提及可能存在的风险和负面影响。虽然外部CEO可能带来一些积极变化，但他们也可能面临适应新环境和组织文化的挑战。此外，过度依赖外部CEO可能导致内部员工士气下降和团队合作问题。

总之，尽管这篇文章提供了一些关于内部和外部CEO对公司绩效的初步洞见，但它存在一些潜在偏见和不足之处。进一步研究需要更全面地考虑各种因素，并提供更具说服力的证据来支持其结论。

# Topics for further research:

* 内部和外部CEO对公司绩效的影响
* 内部CEO的核心能力和内部社交网络
* 外部CEO的通用技能和变革能力
* 外部CEO是否带来更大的绩效改善
* 其他动机和考虑因素在雇佣外部CEO时的作用
* 外部CEO可能面临的适应挑战和负面影响

# Report location:

<https://www.fullpicture.app/item/bd893d1904e0451eaec05598349d6ac2>