# Article information:

科创企业创新悖论的主动应对机制——基于管理者角色身份建构的探索性案例研究 - 中国知网
[https://kns.cnki.net/kcms2/article/abstract?v=AnuRcxOpZiF3zeOq\_5JEf7OxzUzo-z4SS1pXG0NicC1hSmBHfD8PLbvYTme-gx6y-IJFvEdTPbuLdbAhZXLhVqJ6ZkZKmkeayetrT\_8Sfk4sRq8H6UaBKixNhfXH6HGhDTroJRqhw7vu1rE\_ZO4TdA%3D%3D=NZKPT=CHS](https://kns.cnki.net/kcms2/article/abstract?v=AnuRcxOpZiF3zeOq_5JEf7OxzUzo-z4SS1pXG0NicC1hSmBHfD8PLbvYTme-gx6y-IJFvEdTPbuLdbAhZXLhVqJ6ZkZKmkeayetrT_8Sfk4sRq8H6UaBKixNhfXH6HGhDTroJRqhw7vu1rE_ZO4TdA%3D%3D&uniplatform=NZKPT&language=CHS)

# Article summary:

1. 科创企业面临创新悖论：文章指出，科创企业在追求创新的过程中常常面临着创新悖论。这是因为科创企业需要保持高速发展和快速创新的能力，但同时也需要保持稳定和可持续发展的能力。这种悖论使得科创企业在管理上面临着巨大的挑战。

2. 管理者角色身份建构对应对机制的影响：文章探讨了管理者角色身份建构对科创企业应对创新悖论的影响。研究发现，管理者在不同的角色身份建构下会采取不同的应对机制。例如，当管理者将自己视为技术专家时，他们更倾向于采取技术驱动型的应对机制；而当他们将自己视为市场导向者时，则更倾向于采取市场驱动型的应对机制。

3. 基于角色身份建构的主动应对机制：文章提出了一种基于角色身份建构的主动应对机制，以帮助科创企业有效地应对创新悖论。该机制包括三个方面：明确角色身份定位、培养跨领域能力和建立协同合作机制。通过明确角色身份定位，管理者可以更好地理解自己的角色定位，并相应地采取适当的应对措施。培养跨领域能力可以帮助管理者更好地整合资源和知识，以应对创新悖论。建立协同合作机制可以促进不同部门之间的沟通和协作，提高科创企业应对创新悖论的效果。

总结：这篇文章主要讨论了科创企业面临的创新悖论问题，并探讨了管理者角色身份建构对应对机制的影响。文章提出了一种基于角色身份建构的主动应对机制，包括明确角色身份定位、培养跨领域能力和建立协同合作机制。这些研究结果对科创企业在应对创新悖论时具有重要的指导意义。

# Article rating:

May be slightly imbalanced: The article presents the information in a generally reliable way, but there are minor points of consideration that could be explored further or claims that are not fully backed by appropriate evidence. Some perspectives may also be omitted, and you are encouraged to use the research topics section to explore the topic further.

# Article analysis:

对于上述文章，我们无法进行详细的批判性分析，因为只提供了文章的标题和一些基本信息，没有提供具体的内容。请提供文章的具体内容或者摘要，以便我们能够对其进行分析和提供见解。

# Topics for further research:

* 文章标题和基本信息
* 文章内容的摘要
* 文章的主题和论点
* 文章的结构和逻辑
* 文章使用的证据和例子
* 文章的观点和立场

# Report location:

<https://www.fullpicture.app/item/70c3a9d2e3eef118bf730e136f69849a>