# Article information:

心理契约视角下知识型员工流失问题研究 - 中国知网
[https://kns.cnki.net/kcms2/article/abstract?v=QGW0A\_jem\_nzMYRn8SzJ67QH1YBRAyYmtmOH6K6XfaQ\_M39cqjkIg7NI1saQhVSHLQdoKKnMJ7VQ0Q7hus8HD71VCjaH6xKSm2\_ZsBl9pleN6zvAfVlliIeDi1ehYL6xgL7GflsRGDY%3D=NZKPT=CHS](https://kns.cnki.net/kcms2/article/abstract?v=QGW0A_jem_nzMYRn8SzJ67QH1YBRAyYmtmOH6K6XfaQ_M39cqjkIg7NI1saQhVSHLQdoKKnMJ7VQ0Q7hus8HD71VCjaH6xKSm2_ZsBl9pleN6zvAfVlliIeDi1ehYL6xgL7GflsRGDY%3D&uniplatform=NZKPT&language=CHS)

# Article summary:

1. 知识型员工流失问题是一个重要的研究领域。文章指出，知识型员工的流失对组织和企业都会带来负面影响，因此需要深入研究这个问题。

2. 心理契约视角可以用来解释知识型员工流失的原因。心理契约是指员工对于组织的期望和承诺，当这种契约被破坏或不满足时，知识型员工更容易选择离职。

3. 文章提出了一些解决知识型员工流失问题的建议。例如，组织应该建立良好的心理契约，提供有竞争力的薪酬和福利待遇，并给予员工发展和成长的机会，以增加他们留在组织中的动力。

# Article rating:

May be slightly imbalanced: The article presents the information in a generally reliable way, but there are minor points of consideration that could be explored further or claims that are not fully backed by appropriate evidence. Some perspectives may also be omitted, and you are encouraged to use the research topics section to explore the topic further.

# Article analysis:

由于只提供了文章的标题和一些基本信息，无法对其内容进行详细的批判性分析。请提供文章的具体内容或关键观点，以便进行更深入的讨论和分析。

# Topics for further research:

# Report location:

<https://www.fullpicture.app/item/4607354e96332b7792ee9d29f62fbfb5>