# Article information:

重症监护护士的实践环境、工作满意度和离职意愿之间的关系 - 阿莱纳齐 - 2023 - 重症监护护理 - Wiley 在线图书馆  
<https://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/nicc.12737>

# Article summary:

1. 沙特阿拉伯王国医疗保健行业护理人员流动率增加成为严重问题，外籍护士供应过度依赖和COVID-19旅行限制加剧了人员配备问题。

2. 该研究调查了在沙特哈伊尔州工作的重症监护护士对护理实践环境、工作满意度和离职意向的看法。

3. 结果显示，良好的护理实践环境与工作满意度正相关，与离职意向负相关。保持健康的工作环境和满意度水平是改善、招聘和留住护理人员的关键。

# Article rating:

Appears moderately imbalanced: The article provides some useful information, but is missing several important points or pieces of evidence that would be required to present the discussed topics in a balanced and reliable way. You are encouraged to seek a more balanced perspective on the presented issues by exploring the provided research topics and looking at different information sources.

# Article analysis:

这篇文章探讨了重症监护护士的实践环境、工作满意度和离职意愿之间的关系。文章提到了沙特阿拉伯医疗保健行业护理人员流动率增加的问题，并指出外籍护士供应过度依赖和COVID-19旅行限制加剧了这一问题。

然而，这篇文章存在一些潜在的偏见和片面报道。首先，文章没有提及具体的调查方法和样本选择过程，可能导致样本不具有代表性。此外，文章没有提供关于参与者人口统计数据的详细信息，如年龄、性别、工作经验等，这些因素可能会对结果产生影响。

另一个问题是文章没有明确说明NPE（护理实践环境）是如何衡量的。没有提供相关问卷或测量工具的详细信息，使读者难以评估其可靠性和有效性。

此外，在结果部分中，虽然作者指出NPE与工作满意度显著相关，并且NPE与离职意愿之间存在显著负相关关系，但作者并未提供具体数据或效应大小。缺乏定量数据使得读者无法准确评估这些关系的强度和重要性。

文章还存在一些未探索的反驳和缺失的考虑点。例如，文章没有讨论其他可能影响工作满意度和离职意愿的因素，如薪酬、工作压力、职业发展机会等。这些因素可能对护士的决策产生重要影响，但在文章中被忽略了。

最后，文章没有提供平等地呈现双方观点的证据。它只关注了重症监护护士对NPE、工作满意度和离职意愿的看法，而没有涉及医院管理层或政策制定者的观点。这种片面报道可能导致读者对问题的理解不完整。

综上所述，这篇文章在方法论上存在一些潜在偏见和片面报道，并且缺乏详细数据和全面考虑。进一步研究需要更全面地探讨重症监护护士实践环境、工作满意度和离职意愿之间的关系，并考虑到其他可能影响因素。

# Topics for further research:

* 薪酬对重症监护护士的工作满意度和离职意愿的影响
* 工作压力对重症监护护士的工作满意度和离职意愿的影响
* 职业发展机会对重症监护护士的工作满意度和离职意愿的影响
* 医院管理层对重症监护护士的实践环境和工作满意度的看法
* 政策制定者对重症监护护士的实践环境和离职意愿的看法
* 其他可能影响重症监护护士工作满意度和离职意愿的因素

# Report location:

<https://www.fullpicture.app/item/36a9260fd15131a10dd01de6bb609b36>