# Article information:

LinkedIn's top startups hiring six-figure remote jobs—how to land one  
<https://www.cnbc.com/2023/09/28/linkedins-top-startups-hiring-six-figure-remote-jobshow-to-land-one.html>

# Article summary:

1. Wiele z najbardziej obiecujących startupów w Stanach Zjednoczonych oferuje pracę zdalną i wynagrodzenie przekraczające 100 tysięcy dolarów rocznie, według raportu LinkedIn.

2. Większość dostępnych stanowisk w tych startupach to prace zdalne, a rekruterzy coraz częściej poszukują kandydatów na podstawie umiejętności zawartych w profilu LinkedIn.

3. Oprócz umiejętności technicznych, startupy poszukują również osób o umiejętnościach miękkich, takich jak praca zespołowa i współpraca, które są kluczowe dla rozwoju firmy.

# Article rating:

Appears moderately imbalanced: The article provides some useful information, but is missing several important points or pieces of evidence that would be required to present the discussed topics in a balanced and reliable way. You are encouraged to seek a more balanced perspective on the presented issues by exploring the provided research topics and looking at different information sources.

# Article analysis:

Artykuł przedstawia informacje na temat najlepszych startupów w Stanach Zjednoczonych, które obecnie zatrudniają i oferują wysokie wynagrodzenia oraz możliwość pracy zdalnej. Według raportu LinkedIn, młode firmy działające w sektorze handlu detalicznego, opieki zdrowotnej i sztucznej inteligencji są najbardziej pożądanymi miejscami pracy. Autor wymienia trzy najlepsze startupy: Ramp, Liquid Death i Whatnot.

Artykuł sugeruje, że jest to dobry czas na aplikowanie do tych firm, ponieważ poszukują one pracowników w dziedzinach takich jak inżynieria, produkt i projektowanie, analiza danych, sprzedaż i marketing, operacje, obsługa klienta oraz bezpieczeństwo. Ponad połowa dostępnych stanowisk to praca zdalna.

Autor podaje kilka porad dotyczących aktualizacji profilu na LinkedIn w celu przyciągnięcia rekruterów. Zaleca on skupienie się na sekcji umiejętności, ponieważ ponad 50% rekruterów korzysta z danych dotyczących umiejętności do obsadzenia swoich stanowisk. Artykuł podkreśla również znaczenie miękkich umiejętności takich jak praca zespołowa i współpraca dla startupów.

Jednakże artykuł ma kilka potencjalnych uprzedzeń i brakujących punktów do rozważenia. Po pierwsze, nie podaje żadnych konkretnych dowodów na to, że te startupy faktycznie oferują wysokie wynagrodzenia. Po drugie, nie przedstawia żadnych kontrargumentów ani opinii osób zatrudnionych w tych firmach, które mogłyby dostarczyć bardziej zrównoważonego spojrzenia na ich kulturę pracy i warunki zatrudnienia. Ponadto, artykuł wydaje się być promocyjny w stosunku do LinkedIn jako platformy rekrutacyjnej.

Warto również zauważyć, że artykuł nie uwzględnia potencjalnych zagrożeń związanych z pracą zdalną i braku bezpośredniego kontaktu między pracownikami a pracodawcami. Praca zdalna może prowadzić do izolacji społecznej i trudności w komunikacji oraz utrzymaniu równowagi między życiem zawodowym a prywatnym.

Podsumowując, artykuł dostarcza informacji na temat najlepszych startupów w Stanach Zjednoczonych, które obecnie zatrudniają i oferują wysokie wynagrodzenia oraz możliwość pracy zdalnej. Jednakże, brakuje mu solidnych dowodów na przedstawione twierdzenia i nie uwzględnia potencjalnych zagrożeń i kontrowersji związanych z tymi miejscami pracy.

# Topics for further research:

* Zagrożenia pracy zdalnej i izolacja społeczna
* Opinie pracowników startupów Ramp
* Liquid Death i Whatnot
* Warunki zatrudnienia w startupach w Stanach Zjednoczonych
* Kultura pracy w startupach handlu detalicznego
* opieki zdrowotnej i sztucznej inteligencji
* Wpływ pracy zdalnej na równowagę między życiem zawodowym a prywatnym
* Alternatywne platformy rekrutacyjne dla startupów w Stanach Zjednoczonych

# Report location:

<https://www.fullpicture.app/item/0f86ef90a7900e6e866bd49da7548b12>