# Article information:

Can executive mobility reduce the stock price crash risk? Evidence from China: Economic and Political Studies: Vol 0, No 0  
<https://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/20954816.2022.2042789>

# Article summary:

1. 本文研究了高管流动对公司股价崩盘风险的影响。

2. 实证结果表明，高管流动可以有效降低股价崩盘风险。

3. 研究还发现，员工薪资在高管流动对股价崩盘风险影响中起到了中介作用。

# Article rating:

Appears moderately imbalanced: The article provides some useful information, but is missing several important points or pieces of evidence that would be required to present the discussed topics in a balanced and reliable way. You are encouraged to seek a more balanced perspective on the presented issues by exploring the provided research topics and looking at different information sources.

# Article analysis:

该文章的主题是探讨高管流动对股价崩盘风险的影响，并通过中国A股上市公司的数据进行实证研究。文章认为，高管流动可以有效地降低股价崩盘风险，并且员工薪酬在其中起到了中介作用。

然而，该文章存在一些潜在偏见和局限性。首先，文章只考虑了高管流动对股价崩盘风险的影响，而没有考虑其他可能的因素，如公司治理结构、行业竞争等。其次，文章只使用了中国A股上市公司的数据进行研究，是否具有普适性还需要更多跨国比较研究来验证。此外，文章并未探讨高管流动对公司长期绩效和稳定性的影响。

另外，在方法上也存在一些问题。例如，文章使用了回归分析来检验变量之间的关系，但并未考虑可能存在的共线性问题；同时，在解释员工薪酬与高管流动之间关系时，并未提供充分证据支持其中介作用。

最后，在报道方面也存在一些片面和缺失。例如，在介绍研究结果时，并未提及可能存在的反例或异常情况；同时，在讨论高管流动对公司的影响时，也未探讨可能存在的风险和负面影响。

综上所述，该文章虽然提供了一些有价值的研究结果，但在方法和报道方面存在一些问题和局限性。因此，在引用该文章的结论时需要谨慎，并需结合其他相关研究进行综合分析。

# Topics for further research:

* Other factors affecting stock price crash risk
* Cross-country comparison of the impact of executive turnover
* Long-term effects of executive turnover on company performance and stability
* Addressing potential collinearity issues in regression analysis
* Providing sufficient evidence for the mediating role of employee compensation
* Discussing potential risks and negative impacts of executive turnover on companies

# Report location:

<https://www.fullpicture.app/item/064c7fe6804a3aeff890997590bfd746>